

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»
(**Финансовый университет**)

Омский филиал Финуниверситета

Обсуждено и одобрено
на Ученом совете филиала
Протокол № 15
« 20 » сентября 2024 г



УТВЕРЖДАЮ
Директор Омского филиала

Т.В. Ивашкевич
2024 г.

ПРОГРАММА

повышения квалификации

**«Особенности региональной экономики
(на примере Омской области)»**

Омск – 2024

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «Особенности региональной экономики (на примере Омской области)»

Общая характеристика программы

Цель программы — формирование и совершенствование у слушателей компетенций, необходимых для обновления знаний, совершенствования навыков по различным аспектам профессиональной деятельности в области региональной экономики.

Наименование профессиональных стандартов, квалификационных справочников, используемых при разработке ДПП:

Профессиональный стандарт 08.038 «Специалист по экономике труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2020 года N 795н

Справочник квалификационных требований

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в процессе обучения:

- Способность проведения исследований трудовых процессов;
- Способность разработки и внедрения системы стратегического планирования в сфере труда на отраслевом (холдинговом) уровне;
- Способность разработки и реализации стратегии (мероприятий, дорожных карт) по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на отраслевом (холдинговом) уровне.

Планируемые результаты обучения по программе

По итогам освоения программы слушатели должны:

Знать:

- Нормативные правовые и локальные нормативные акты по исследованию трудовых процессов;
- Методы обработки и анализа результатов исследования трудовых процессов;
- Методологию анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда;
- Методологию оценки эффективности социально-экономических проектов и программ, аудита и экспертизы социальных проектов, грантов, исследовательских программ;
- Статистические методы анализа трудовых процессов, статистический анализ данных;
- Макроэкономическое планирование и прогнозирование;
- Основы бюджетного планирования.

Уметь:

- Применять в работе нормативные правовые, локальные нормативные акты, нормативно-техническую документацию при исследовании трудовых процессов;
- Выявлять показатели, влияющие на исследуемые трудовые процессы
- Сбирать, структурировать, сводить информацию при исследовании трудовых процессов с применением средств вычислительной техники, информационных технологий, коммуникаций и связи;
- Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- Осуществлять разработку методологических подходов для проведения макроэкономического анализа рынка труда;
- Осуществлять комплексную оценку и анализ показателей рынка труда с применением методов макроэкономического исследования и моделирования;
- Формировать комплексные планы (мероприятия) по управлению трудовыми ресурсами, социально-экономическим развитием на отраслевом (холдинговом) уровне.

Владеть:

- Методологией анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда;
- Методологией оценки эффективности социально-экономических проектов и программ;
- Статистическими методами анализа трудовых процессов, статистический анализ данных;
- Методами разработки методологических подходов для проведения макроэкономического анализа рынка труда;
- Методами комплексной оценки и анализа показателей рынка труда с применением методов макроэкономического исследования и моделирования.